

MESE: **GENNAIO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):
 $20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60
 $60 - 9 = 51$ (giornate di presenza)
pari al 15,00 % (percentuale giornate di assenza)
pari al 85,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)
 $20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40
 $40 - 4 = 36$ (giornate di presenza)
pari al 10,00 % (percentuale giornate assenza)
pari al 90,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):
 $20 \times 4 = 16$ Totale giornate lavorative
 $20 - 4 = 16$ (giornate di presenza)
pari al 20,00 % (percentuale giornate di assenza)
pari al 80,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0
Assenze per ferie: giorni 17

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative
 $120 - 17 = 103$ giornate di presenza
pari al 14,17 % Percentuale giornate di assenza
pari al 85,83 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **FEBBRAIO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$ Totale giornate lavorative = 63

$63 - 0 = 63$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 0 = 42$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 0 = 21$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 0

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 0 = 126$ giornate di presenza

pari al 0,00 % Percentuale giornate di assenza

pari al 100,00 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **MARZO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$ Totale giornate lavorative = 66

$66 - 2 = 64$ (giornate di presenza)

pari al 3,03 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 96,97 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 5 = 39$ (giornate di presenza)

pari al 11,36 % (percentuale giornate assenza)

pari al 88,64 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 0 = 22$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 7

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 7 = 125$ giornate di presenza

pari al 5,30 % Percentuale giornate di assenza

pari al 94,70 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: ***A P R I L E*** ***2 0 1 2***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60

$60 - 4 = 56$ (giornate di presenza)

pari al 6,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 93,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40

$40 - 2 = 38$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 1 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 7

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 7 = 113$ giornate di presenza

pari al 5,83 % Percentuale giornate di assenza

pari al 94,17 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **M A G G I O** **2 0 1 2**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$ Totale giornate lavorative = 66

$66 - 1 = 65$ (giornate di presenza)

pari al 1,51 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 98,49 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 2 = 42$ (giornate di presenza)

pari al 4,55 % (percentuale giornate assenza)

pari al 95,45 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 2 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 9,09 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,91 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 5

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 5 = 127$ giornate di presenza

pari al 3,79 % Percentuale giornate di assenza

pari al 86,21 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **GIUGNO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$ Totale giornate lavorative = 63

$63 - 14 = 49$ (giornate di presenza)

pari al 22,22 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 77,78 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 8 = 34$ (giornate di presenza)

pari al 19,05 % (percentuale giornate assenza)

pari al 81,95 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 2 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 9,52 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,48 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 22

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 22 = 104$ giornate di presenza

pari al 17,46 % Percentuale giornate di assenza

pari al 82,54 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **LUGLIO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$ Totale giornate lavorative = 63

$63 - 6 = 57$ (giornate di presenza)

pari al 9,52 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,48 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 6 = 36$ (giornate di presenza)

pari al 14,28 % (percentuale giornate assenza)

pari al 85,72 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 1 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 0

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 13 = 113$ giornate di presenza

pari al 10,31 % Percentuale giornate di assenza

pari al 89,69 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **AGOSTO 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$ Totale giornate lavorative = 66

$66 - 11 = 55$ (giornate di presenza)

pari al 16,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 83,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 17 = 27$ (giornate di presenza)

pari al 38,64 % (percentuale giornate assenza)

pari al 61,36 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 6 = 16$ (giornate di presenza)

pari al 27,27 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 73,73 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 34

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 34 = 98$ giornate di presenza

pari al 25,75 % Percentuale giornate di assenza

pari al 74,25 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **SETTEMBRE** 2012

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60

$60 - 8 = 52$ (giornate di presenza)

pari al 13,33 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 86,67 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40

$40 - 5 = 35$ (giornate di presenza)

pari al 12,50 % (percentuale giornate assenza)

pari al 87,50 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 5 = 15$ (giornate di presenza)

pari al 25,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 75,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 18

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 18 = 102$ giornate di presenza

pari al 15,00 % Percentuale giornate di assenza

pari al 85,00 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **OTTOBRE 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$23 \times 3 = 69$ Totale giornate lavorative = 69

$69 - 12 = 57$ (giornate di presenza)

pari al 17,39 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 82,61 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$23 \times 2 = 46$ Totale giornate lavorative = 46

$46 - 5 = 41$ (giornate di presenza)

pari al 10,87 % (percentuale giornate assenza)

pari al 89,13 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$23 \times 1 = 23$ Totale giornate lavorative

$23 - 4 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 17,39 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 82,61 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 21

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 23 giornate = 138 giornate lavorative

$138 - 21 = 117$ giornate di presenza

pari al 15,22 % Percentuale giornate di assenza

pari al 84,78 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **NOVEMBRE 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$ Totale giornate lavorative = 63

$63 - 19 = 44$ (giornate di presenza)

pari al 30,16 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 69,84 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 5 = 37$ (giornate di presenza)

pari al 11,90 % (percentuale giornate assenza)

pari al 88,10 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 1 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 25

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 25 = 101$ giornate di presenza

pari al 19,84 % Percentuale giornate di assenza

pari al 80,16 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **DICEMBRE 2012**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$19 \times 3 = 57$ Totale giornate lavorative = 57

$57 - 15 = 42$ (giornate di presenza)

pari al 35,71 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 64,29 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$19 \times 2 = 38$ Totale giornate lavorative = 38

$38 - 6 = 32$ (giornate di presenza)

pari al 15,79 % (percentuale giornate assenza)

pari al 84,21 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$19 \times 1 = 19$ Totale giornate lavorative

$19 - 0 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 21

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 19 giornate = 114 giornate lavorative

$114 - 21 = 93$ giornate di presenza

pari al 18,42 % Percentuale giornate di assenza

pari al 81,58 % Percentuale giornate di Presenza